

自立訓練(生活訓練)事業所 さんさん 平成29年度事業報告

●利用状況

【年間利用者数】

自立訓練(生活訓練) ※日中	4月	5月	6月	7月	8月	9月	平成29年 度 合計	平成28年 度 合計	前年比	平成29年 平均利用 者数(月)	平成29年 平均利用 者数(日)
	405人	383人	436人	414人	403人	361人					
宿泊型自立訓練	4月	5月	6月	7月	8月	9月	平成29年 度 合計	平成28年 度 合計	前年比	平成29年 平均利用 者数(月)	平成29年 平均利用 者数(日)
	696人	684人	640人	609人	560人	575人					
10月	11月	12月	1月	2月	3月	7885人	9925人	79.4%	657.1人	21.5人	
368人	397人	456人	443人	451人	451人						
646人	665人	708人	730人	640人	732人						

【宿泊型自立訓練 登録者数】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
前月より繰越利用数	23人	24人	23人	23人	22人	23人	23人	25人	25人	25人	24人	24人
入所者数	1人	0人	1人	0人	2人	1人	2人	2人	1人	0人	0人	1人
退所者数	0人	1人	1人	1人	1人	1人	0人	2人	1人	1人	0人	2人
月末利用者数	24人	23人	23人	22人	23人	23人	25人	25人	25人	24人	24人	23人

●相談受付状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
新規相談者数	5人	2人	1人	2人	5人	4人	2人	2人	2人	2人	2人	2人	31人
通所型体験利用者数	3人	3人	5人	4人	3人	3人	2人	2人	1人	0人	0人	0人	26人
宿泊型体験利用者数	2人	1人	1人	1人	1人	2人	3人	0人	2人	2人	0人	0人	15人

●利用促進への取り組みについて

- ・ 三重県下精神科病院への空き室状況の情報提供を実施。
- ・ 迅速な施設見学、体験利用日程の調整による初回相談から正式利用までの期間の短縮化。
- ・ 入・退所者のスケジュール管理。
- ・ 広報、ホームページ作成による外部機関への周知。

●日中及び宿泊型の支援プログラム

【日中】

- ① 健康管理
〔スポーツ、体操、運動(ルームランナー、ダンス、軽体操)、散歩、健康チェック、他〕
- ② 園芸
〔施設敷地内・外の畑作業 収穫作業〕
- ③ 調理
〔日常的な調理の練習、お菓子作り、食事会〕
- ④ 環境整備
〔居室の清掃、施設内共有スペース清掃、ゴミ分別、〕
- ⑤ ボランティア活動
〔施設周辺の清掃〕

- ⑥ 鈴鹿厚生病院との医療連携体制による健康管理への支援
- ⑦ その他

【宿泊型】

- ①調理 ②掃除・入浴支援 ③外出支援 ④寝具の取りまとめ ④個別支援 ⑤相談支援 ⑥その他

●諸会議

【内部】

- ① 自立訓練事業所会議・・・毎月第1水曜
利用者の支援に対しての事前打合せ、業務に関する検討
利用促進の為の具体的方法の検討
- ② ケース会議・・・毎月第3金曜
嘱託医師の参画のもと、利用者支援の検討等
- ③ ケア会議(通所型)・・・毎週木曜
通所利用者支援計画の検討
- ④ ケア会議(宿泊型)・・・毎週木曜
宿泊型利用者支援計画の検討

【事業所間共通の会議】

- ⑤ 運営管理会議・・・毎月第3火曜
各部門・事業所の前月事業報告 及び 検討事項協議

【外部】

- ① 鈴鹿市地域自立支援協議会・・・随時
- ② 鈴鹿地域精神保健福祉連絡会・・・隔月1回
- ③ 鈴鹿地域精神保健福祉連絡会(委員会)・・・半年に1回
- ④ 三重県精神障害者福祉事業所連絡会・・・毎月1回

●行事实施状況

○ 5月	日帰り旅行(伊勢シーパラダイス・お菓子博)	利用者参加人数: 22名	職員参加人数: 8名	計30名
○ 7月	ボーリング大会(イオンタウン)	利用者参加人数: 24名	職員参加人数: 9名	計33名
○ 10月	社会見学	利用者参加人数: 16名	職員参加人数: 8名	計24名
○ 1月	初詣	利用者参加人数: 24名	職員参加人数: 7名	計31名
○ 2月	食事会	利用者参加人数: 21名	職員参加人数: 9名	計30名

●実習生受入れ

- 鈴鹿医療科学大学看護学部 実習受け入れ(4月～6月)
- 東海医療福祉専門学校…精神保健福祉士実習受け入れ1名(6月)
- 日本福祉大学…精神保健福祉士実習受け入れ1名(9月)

●職員研修

●階層別に新任職員・中堅職員・管理者・各職務スキルアップ・研修ボランティア・体験ボランティア等

- 5月: 精神保健福祉基礎研修【基礎知識編】(1名)
- 7月: 相談支援従事者初任者研修(1名)
- 9月: 生涯研修「中堅職員コース」(1名)
- 9月: キャリアパス対応生涯研修「管理職員コース」(1名)
- 9月: キャリアパス対応生涯研修「チームリーダーコース」(1名)
- 9月: キャリアパス対応生涯研修「中堅職員コース」(1名)
- 10月: キャリアパス対応生涯研修「中堅職員コース」(1名)
- 11月: サービス管理責任者研修「地域生活・知的精神」(1名)
- 2月: 医療観察法通院処遇について (2名)

●職員目標設定の取り組み

- 期首に各正職員が年度の業務目標を設定し半期毎に自己判定を実施
- 各職員が設定した目標に対して実現する為の環境を整えるための面談を実施

●虐待防止への取り組み

- 虐待防止セルフチェック 全職員毎月実施